

# Las tercerizaciones en la Asociación en la Española

POSICIÓN DE AFAE FRENTE A LAS TERCERIZACIONES PUBLICADA EN BOLETIN DE OCTUBRE 2015

Algunas tercerizaciones se venían acuñando en la Española desde hace tiempo, como ser las ambulancias en la década del 70 y más tarde los cobros de recibo por redes de pagos.

Pero es en la actual administración que el fenómeno cobra una real importancia. Los detonantes más importantes se disparan hace pocos años con las tercerizaciones de Diálisis, el Lavadero y el comienzo del proceso de tercerización de UCICC..

Si bien en su momento, y una vez establecida la inevitabilidad de los hechos valoramos como un atenuante que la empresa, expresaba que no se perdería la fuente de trabajo, las condiciones laborales ni salariales por parte de los trabajadores de dichas áreas ( así como la comunicación al gremio ante posibles futuras tercerizaciones), tanto en reuniones mantenidas conjuntamente con nosotros y la FUS, luego aprobadas por Consejo Directivo de la Española y más tarde documentadas en el Ministerio de Trabajo, DINATRA , en oportunidad de las tripartitas, en uno de los tantos cortes de diálogo, **esto no quiere decir que AFAE esté de acuerdo con las tercerizaciones ni mucho menos.**

**Ante la aparición de múltiples tercerizaciones en diversas, AFAE cree necesario, no solamente declararse en contra de las tercerizaciones y fragmentación de la Asociación Española sino que además creemos imprescindible expresar los argumentos de por qué AFAE está en contra de las tercerizaciones en la Asociación Española y en la Salud.**

Estableceremos varios tipos de argumentos que se pueden encuadrar en dos capítulos fundamentales; Razones asistenciales y económicas, y razones gremiales.

## **RAZONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS**

Debemos tomar en cuenta, especialmente en las mutualistas, que el asociado es propietario de un patrimonio social y colectivo, el mismo asociado que elige autoridades para que rijan la institución que tiene como principal objetivo el cuidado de la salud del usuario.

Una de las principales preocupaciones en las tercerizaciones es que las autoridades sociales dejan de tener un control directo sobre áreas de servicio directa e indirectamente.

Debemos tomar como especial ejemplo el servicio tercerizado de Diálisis que fue el punta pie inicial de este período. Justamente el único aspecto del mencionado servicio que estaba tercerizado en el comienzo era la higiene del agua utilizada para los filtros y fue específicamente ese aspecto el que falló

y determinó el cierre y luego paradójicamente, vino la tercerización del resto del centro de diálisis dejándolo en manos externas, las mismas que habían demostrado su incapacidad de gestión sanitaria.

Cada área de una institución de salud, parte del Mutualismo, que se fragmenta y queda en manos de empresas externas al mutualismo, es un aspecto de la salud del asociado que queda fuera del control directo de la dirección de la empresa de salud, quedando áreas enteras fuera de la gestión directa de la Mutualista y es solo controlada parcialmente por las autoridades que había votado el socio quedando en manos de una empresa privada externa y fuera de la integralidad de los mandos administrativos y científicos establecidos en la ley de mutualismo.

¿Cuánto de la Española queda fuera de las manos de la gestión directa del asociado? ¿Cuánto puede controlar o fiscalizar, a través de los mecanismos institucionales de la gestión de los cuidados de salud, que espera a cambio de la cuota que el mismo asociado paga?

## **RAZONES SINDICALES**

Los trabajadores sindicalizados siempre estuvimos en contra de las tercerizaciones en las empresas, **pues esto trae una desfragmentación y atomización de un gremio** así como que promueve

la precarización del trabajo en las empresas que cobran menos que los cargos que anulan, traen una ganancia al dueño de dicha empresa tercerizada y necesariamente trae como consecuencia el pago menor del salario del trabajador tercerizado así como todo el conjunto de derechos laborales y el resto de condiciones.

Las tercerizaciones acentúan el modelo neoliberal, desnaturalizan la esencia de la relación obrero-patronal des-regularizando la legislación laboral.

¿Es la solución presupuestal y asistencial convertir a la Española en mosaicos sub contratados independientemente?

¿Salud integral o desintegración institucional de la salud?

**La Asociación de Funcionarios de la Asociación Española argumenta su disconformidad con la aplicación en aumento de las áreas tercerizadas en nuestra institución.**